CONVENTION DES CADRES A DU DEPARTEMENT DU NORD DU 19 NOVEMBRE 2013.

A QUOI CA SERT ? POUR QUOI FAIRE ?
A SERVIR LA DEMARCHE STRATEGIQUE !!

Le DRFIP du Nord a décidé de rassembler les cadres A du département toutes directions Finances Publiques confondues DRFIP, DIRCOFI, DISI, DVNI, DNEF, DRESG, DNID, ENFIP le 19 novembre 2013 à l'Université Catholique de Lille.

Dans quel but ? La réponse est simple : la démarche stratégique.

Loin d'avoir emporté l'adhésion spontanée des cadres A et A+, la démarche stratégique annoncée en juillet 2013 par le Directeur Général nécessite une communication (voire une propagande) appuyée.

Faute de répondre aux véritables besoins des agents de la DGFIP, aux nécessités du service public et des missions effectuées par la même DGFIP, la démarche stratégique ne vise qu'à :

- **réaliser des économies sur les budgets des directions déjà exsangues,**
- **trouver encore des emplois à supprimer : 1988 en 2014 combien en 2015 ?**
- **abandonner ou à dégrader des missions socialement utiles au plus grand nombre comme l'accueil des usagers ou devenues gênantes pour les entreprises et les contribuables les plus fortunés comme le contrôle fiscal.**

Sous couvert de la démarche stratégique et de la modernisation de l'action publique, la DGFIP met en application les politiques d'austérité, responsables de la crise économique et sociale actuelle affichant un chômage record de 3,29 millions de chômeurs.

Sensée «répondre aux évolutions profondes de l'Etat, de l'économie et de la décentralisation », cette démarche stratégique représente une attaque contre les garanties des agents et les fondements du service public.
La gestion des cadres A, leur mobilité inter-directionnelle et l'évolution vers une fonction publique de métiers plutôt que de carrière est également à l'ordre du jour. La convention sera sûrement l'occasion de présenter aux principaux intéressés les préconisations du rapport PECHEUR, rapport remis le 5 novembre dernier à Marilyse LEBRANCHU Ministre de la Fonction Publique. Ce rapport préconise notamment, de décloisonner les trois versants du secteur public en créant des cadres professionnels et des statuts d'emploi "transfonction publique". Amener les cadres A et A+ de la DGFIP à la conclusion que « leur mobilité dans l'ensemble de la fonction publique est un progrès » est l'un des buts de ce genre de réunion coûteuse et inutile.
Il ne faut pas s'y tromper les conventions cadres A, les séminaires et autres grandes manifestations ne sont là que pour s'assurer de la docilité et l'absence de réactions des personnels devant des changements profonds durables et inquiétants en termes de services publics, réalisation des missions de la DGFIP et de statuts des personnels.

La convention Cadre A est une duperie de la DGFIP à l'égard d'agents qu'elle malmène depuis des années :

- **en dégradant les conditions de travail**
- **en dégradant les conditions d'exercice des missions**
- **en dégradant les statuts des personnels**

REFUSONS LA DEMARCHE STRATEGIQUE

REFUSONS L'AUSTERITE ET LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

REFUSONS DE PARTICIPER A LA CONVENTION CADRE A DU 19 NOVEMBRE 2013