

LA CGT RENCONTRE LE NOUVEAU DIRECTEUR

La CGT Finances Publiques Nord a été reçue par le nouveau Directeur Régional des Finances du Nord Christian Ratel ce vendredi 16 juillet.

La CGT lui a rappelé la situation de la DRFIP59 notamment en matière de suppression d'emplois depuis de nombreuses années, l'état de sous-effectifs chronique des services entraînant une dégradation du service publique et des conditions de travail.

La CGT lui a demandé d'intervenir auprès de la Direction Générale et avant le comité technique paritaire central de fin d'année pour réclamer des emplois supplémentaires. Le Directeur a pris note, mais a confirmé les 72 suppressions d'emplois au 1er septembre, et réaffirmé le processus de suppression d'emplois pour les années à venir.

Nous avons également condamné la dégradation du maillage territorial, avec des fermeture de postes comptables, les créations des pôles (par exemple les pôles enregistrement, et de Contrôle et Expertise) qui éloignent le service public du citoyen. Pour le Directeur, la création de pôles ne dégrade pas le service public, ceux-ci n'ayant pas vocation à être face au contribuable. Pour lui la séparation de la gestion et du contrôle est une très bonne chose, l'organisation en pôle est nécessaire pour être efficace.

Il a en outre confirmé les décisions du ministre et du Directeur Général de ne pas fermer de site et de poste comptable dans l'année qui vient.

La **CGT** a listé les différentes expérimentations subies depuis des années sur le terrain et leurs conséquences sur le travail quotidien (GESPRO, CHORUS...).

GESPRO pour lui ne fonctionne pas mal, CHORUS est un simple déploiement, ce n'est pas une expérimentation.

La **CGT** a également remis en mémoire les promesses du Directeur Général le 18 mars à Lille, en particulier concernant le pilotage par indicateur, qui selon la CGT contribue à aggraver la souffrance au travail, ce qui a été reconnu par les médecins de prévention.

Pour le Directeur, la souffrance au travail ne doit pas être abordée de manière générale, c'est une question individuelle. Pour lui, il faut réfléchir à l'organisation du travail à l'intérieur de chaque service, pour définir les priorités, "on ne peut pas tout faire tout le temps".

Nous avons abordé la question du Centre de Liquidation des FActures de Cambrai, les protocoles d'accueil des SIP, les demandes de remboursement des frais de transport domicile-travail et l'amiante, en rappelant la nécessité d'un désamiantage total et sans condition.

Pour lui les horaires d'ouvertures ne sont ni un sujet ouvert, ni un sujet tabou, en clair, l'ouverture méridienne se fera quand et où c'est nécessaire, mais pas de manière systématique.

Concernant les frais de transport il va interroger la Centrale suite au nouveau décret Fonction Publique.

Concernant le CLIFA, il sera mis en place mais la DG ignore son périmètre d'action et le volume d'emploi DGFIP concerné.

Le Directeur nous a écouté pendant 1h30, maintenant à vous de vous faire entendre.

POUR LA CGT, PAS DE TREVE ESTIVALE!

Pour la défense des retraites, la revalorisation des rémunérations,
l'amélioration des carrières,
Pour la défense des missions et des services publics,
Pour l'arrêt des suppressions d'emplois,
Pour l'amélioration des conditions de vie au travail
de tous les personnels de la DGFIP

GRÈVE LE 07 SEPTEMBRE 2010

