



Compte Rendu CTL 25 JUIN 2020

Lecture de la déclaration Liminaire de la CGT, accompagnée d'un courrier de renonciation d'une collègue reçue au CIS et mutée dans le 93.

La CGT a tenu à lire ce courrier pour à nouveau dénoncer le mouvement catastrophique des B. Nous avons demandé qu'il soit annexé au PV et remonté à la DG.

La CGT a demandé que le point N°2, orientations stratégiques 2020-2022 soit déplacé en point 8.

En effet celui-ci développe de nombreux aspects du NRP.

Réponse du directeur :

Les orientations stratégiques ne concernent pas que le NRP, il est possible de tirer les enseignements de la crise sans parler du NRP.

Après débats notre demande a été acceptée.

Campagne de mutation des cadres B

Lors des audios conférences, la DRFIP a affirmé avoir fait remonter le problème à la DG avec ce constat : 11 cadres B supplémentaires arrivent dans le Nord après réexamen du mouvement.

La CGT a souligné l'importance du rôle des syndicats dans les instances et dénoncé les conséquences de la disparition des CAP de mutations suite à la loi de transformation publique.

La DRFIP s'est engagée à examiner avec attention et humanité les affectations des collègues qui renonceraient au concours.

Il en reste une quarantaine n'ayant pas eu satisfaction.

Tableau des postes vacants : les ALD sont considérés comme postes vacants dans les documents distribués par la DRFIP aux organisations syndicales.

Ordre du jour

Point 1 :Plan de reprise d'activité (PRA)

2 sujets principaux : Présence effectifs et missions.

Pour les missions : elles reviennent progressivement à la normale

Pour les effectifs

Au 23/06 : 143 agents sont en ASA Covid et parmi les personnes fragiles 30 sont en télétravail, 133 fragiles ont repris en présentiel.

Présentiel : 1707 agents présents (soit 60,42 % et 72 % avec les télétravailleurs)

51 agents proches de personne fragile dans le foyer dont 29 revenus et 4 en arrêt maladie

L'option est de doter d'abord les agents fragiles de PC portables avant de doter les agents proches de fragile.

La direction appelle à un retour progressif des télétravailleurs non conventionnés.

La CGT demande à ce que les proches de fragiles soient prioritaires par rapport aux fragiles, car ces derniers peuvent rester en ASA Covid.

Problème : le nombre de postes disponibles est insuffisant.

La CGT a demandé à connaître la date de fin des ASA personnes fragiles 10/7, 31/8 ? Aucune réponse à ce jour de la DRFIP.

3^e point : Reprise de l'accueil physique

Les trésoreries : 18 ne sont pas en capacité de rouvrir ces jours ci.

Service	ouverture cette semaine	motif
TRESORERIE ANICHE	NON	configuration des locaux
TRESORERIE BERGUES	NON	configuration des locaux
TRESORERIE DE WORMHOUT	NON	configuration des locaux
TRESORERIE LANNOY	NON	configuration des locaux
TRESORERIE LILLE AMENDES	NON	configuration des locaux
TRESORERIE PHALEMPIN	NON	configuration des locaux
TRESORERIE TEMPLEUVE LA PEVELE	NON	configuration des locaux
TRESORERIE HAUTMONT	NON	effectif
TRESORERIE SECLIN	NON	effectif
TRESORERIE SOMAIN	NON	effectif
TRESORERIE WATTIGNIES	NON	effectif
TRESORERIE LA BASSEE	NON	ouverture le 29/06
TRESORERIE LILLE MUNICIPALE	NON	ouverture le 29/06
TRESORERIE QUESNOY-SUR-DEULE	NON	ouverture le 29/06
TRESORERIE ROUBAIX MUNICIPALE	NON	ouverture le 29/06
TRESORERIE SAINT ANDRE	NON	ouverture le 29/06
TRESORERIE WATTRELOS	NON	ouverture le 29/06
TRESORERIE HALLUIN	NON	sanitaire
TRESORERIE METROPOLE EUROPEENNE DE LILLE	SO	

Pas de réouverture de Lille amende : problème de gestion de flux, nettoyage, celle-ci ne réouvrira pas avant le CHSCT le 30 juin.

Concernant le pôle fiscal, l'ouverture au public s'effectue par étapes

Un test a d'abord été fait sur Lille Fives et Lomme, la semaine suivant la date d'expiration du délai des déclarations.

20 % des réceptions concernaient des questions complexes. 600 réceptions.

La CGT a contesté ces chiffres alors qu'aucune communication n'a été faite au public sur la réouverture

2^e temps : généralisation aux autres SIP, SIE, Contrôle....

SDE SPFE : réouverture mais sous forme d'accueil sur rendez vous

CDIF : période accueil qui est réduite en ce moment, donc réception sur rendez vous.

Rez-de-chaussée des sites pour la réception de tous les services afin de limiter la sécurité des lieux.

Les flux qu'on aurait pu craindre après la campagne, n'ont pas eu lieu sans doute les effets de la déclaration automatique bien comprise par les contribuables (dixit la direction)

L'enregistrement ne reçoit pas que des professionnels. Pour les particuliers il est préférable que l'accueil se fasse sur rendez vous pour donner des conseils.

Les CDIF sont confrontés aux particuliers mais les rôles ne sont pas sortis. La DRFIP préviendra le CHSCT pour leur réouverture.

La DRFIP semble profiter de la période pour généraliser l'accueil sur rendez vous.

Les agents s'attendent à un flux dans les accueils à la sortie des avis, lié au PAS et à la déclaration automatique.

Réponse de la DRFIP

Il y aura sans doute un contentieux important mais un gain sur la campagne TH.

L'accueil sur RDV est un « confort de travail ». La CGT a tenu à préciser que cette situation est essentiellement liée aux suppressions d'emplois.

Point sur la campagne traité dans la suite : point n°5

Nous avons subi la crise sanitaire, il a fallu s'adapter et nous avons réussi à traiter la campagne dans ces conditions .

On peut supposer que les déclarations automatiques seront importantes du fait d'un nombre conséquent de déclarations papier et internet non déposées.

Constat objectif ne pourra être fait que dans quelques mois.

Globalement la campagne s'est faite de manière dégradée mais à la hauteur de la DRFIP

Beaucoup d'accueil téléphonique

49 029 e contacts, 48 000 bal fus

L'entraide a bien fonctionné avec les collègues des autres sphères.

033 personnes reçues

130 000 déclarations traitées, 743 000 télédéclarations

144 000 appels téléphoniques traités.

454 000 déclarations éligibles à la déclaration automatique.

La CGT a demandé de recenser les agents Covid ou entourage fragile qui n'ont pas pu télé travailler. Pas de chiffres à annoncer.

Concernant le passage au 1^{er} septembre du CPS en CDC la DRFIP ne possède pas d'info spécifique.

Les e contact sont en baisse sensible depuis 15 jours, il reste 6580 e contact à traiter. Les flux n'étaient plus que de 2607 la semaine dernière.

De même diminution des appels, 12 500 la semaine dernière contre 26 000 pendant la campagne.

50 % des appels sont aboutis d'après les documents .La CGT a fait remarquer que ces chiffres étaient surestimés car de nombreux sites n'ont pas d'autocom qui fonctionnent.

15 jours après la campagne les renforts sur les e contacts ont été maintenus. Il reste des stocks de gestion , un travail de tri va être fait car certaines questions sont devenues caduques.

4 sip ont encore des stocks conséquents alors que pour les autres la situation est revenue à la normale.

La CGT a précisé que dans son analyse de la campagne, la direction oublie tous ceux qui n'ont pas pu avoir accès aux services publics notamment les personnes les plus précaires, faute d'ouverture au public. On a sauvé les meubles, mais il me semble que la campagne soit loin d'être satisfaisante

5°) Fusion SPF Dunkerque et Hazebrouck

Le réseau SPF date des années 70, environ 354 structures au niveau national. Ce réseau est confronté à des évolutions, effets de concentration sur les métropoles, SPF de petite tailles trop concentrés, Téléactes, évolution informatique, accès des notaires au fichier immobilier qui traiteront les réquisitions .

Les prérequis à la fusion sont le respect des délais d'enregistrement sur les 2 postes identiques à J+1, le délai de publication identiques, nombre de radiation de 0 (hypothèques)

Délais à ce jour harmonisés sur les 2 sites. Une communication sera faite auprès de tous les acteurs (chambres consultaires, notaires, ..)

A N-2, la DG prend en charge la direction des opérations qui envoie chaque jour les recommandations.

La CGT fait remarquer que les fusions sont toujours liées aux suppressions d'emplois, cela fait 5 ans que la fusion est annoncée. Les collègues d'Hazebrouck préféreraient rester à Hazebrouck. (départs en retraite + collègue qui a renoncé au concours donc dans 3 ans les effectifs d'Hazebrouck n'existeront plus).

Pour les collègues les injonctions sont contradictoires, plus ils s'impliquent dans leurs missions, plus ils précipitent la disparition de leur service. Faudrait il à l'avenir, pour retarder la fusion de leurs services, saborder leur travail...

La DRFIP nous a opposé que la fusion des SPF était un sujet national indépendant du NRP. Cette fusion est présentée maintenant car des travaux préalables à 60 jours sont nécessaires.

La CGT a demandé que soit maintenue une antenne pérenne sur Hazebrouck, selon la DRFIP il faut au minimum 6 agents (nouveau), alors qu'un bureau distant peut être constitué d'un agent travaillant sur son poste de travail à distance, sachant que les emplois sont transférés à Dunkerque.

Nous avons demandé que la collègue qui renonce au concours reste au SPF d'Hazebrouck.

Horaires d'ouverte St Pol sur Mer

Actuellement la trésorerie est fermée le mardi, les agents ont voté la fermeture le mercredi (temps partiel non compensé)

La CGT a voté pour car l'amplitude d'ouverture au public reste la même et les agents du poste sont d'accord.

Réorganisation des plate-forme Courrier de Douai et Dunkerque sur Lille.

Il s'agit de la rationalisation de traitement du courrier liée à une baisse significative du volume de courrier à traiter avec en parallèle la valorisation des compétences et la poursuite de la démarche de recherches d'économies budgétaires sur l'affranchissement, 2^e poste dépense de la DRFIP.

Les économies seront réinjectées sur des investissements notamment pour les conditions de travail des collègues

Un audit départemental est réalisé par la mission risques.

Process de travail . Les collègues de Lille étaient très satisfaits de la reconnaissance de leurs fonctions et pérennisation de leurs missions.

Il existe des vellétés d'externaliser ces fonctions support (comme à la préfecture).

Les propos de la DRFIP laissent sous-entendre qu'une opposition au projet pourrait entraîner une externalisation demandée par la préfecture.

Constat sur Dunkerque et Douai d'une baisse du volume de courrier et d'une gestion des effectifs compliquée.

Dunkerque redéploiement personnel, suite à suppressions d'emplois.

Sur le site Kennedy le problème de configuration des locaux persiste, sans solution à ce jour.

Le CHSCT n'a pas été sollicité pour la reconfiguration des lieux installation septembre.

Depuis la fin d'année dernière, les missions du CHSCT ont évolué et ce sujet est présenté sous cette forme au CTL. C'est une nouvelle illustration de la loi sur la transformation de la fonction publique, la DRFIP décide d'appliquer dès à présent ses évolutions en court-circuitant le CHSCT et son rôle protecteur des collègues dans le mépris du dialogue social.

La CGT a rappelé le contexte de cette restructuration au regard du conflit de fin 2018 .La DRFIP s'était engagée à une réorganisation des lieux. Celle ci n'a pas pu se faire compte tenu de problèmes de travaux constatés par la commission de sécurité.

Positionnement des machines : Une étude est en cours de réalisation sur l'ergonomie.

Pas de contraintes budgétaires selon Anne Caels : les économies réalisées sur le courrier en 2020, permettront la réalisation des travaux.

De nouveau, aucune information préalable du CHSCT, cette présentation de l'étude ergonomique sera faite au CHSCT postérieurement à la mise en place le réorganisation du service prévue au 1/9 coupant toute possibilité d'agir en amont sur le projet.

Vote : 8 contre

En l'absence de vote contre unanime, le projet ne sera pas représenté en CTL

Réponses aux questions diverses :

– Prime de restructuration pour les agents du CPS. A priori la réponse était oui mais à vérifier.

– Accès des agents de la RF de Valenciennes. 7h15 pour la RF ; pour le moment 7h30 pour tous les agents du site ;

– la liste des agents Berkani par site sera fourni

– Remise à jour des compteurs : chaque année il y a une opération Sirius 42 mn en 2019 elle s'est faite en février 2020.

– Questions sur le traitement des données personnelles des agents dans le cadre du RGPD. Pas de réponse trouvée par les RH question à poser au CTR.

– Il n'y a pas de décision de création d'agence comptable pour Oréade : le nouveau directeur n'a pas souhaité poursuivre le projet (or c'est l'ordonnateur qui prend la décision).

– La mise en place des paiements des buralistes : fin juillet début août : dès que le réseau des buralistes sera mis en place il ne sera plus possible de régler en espèces dans les caisses. La liste nous sera donnée quand elle sera définitive Ajustements encore à faire.

– Communication des durées d'accueil par usager : demande de la durée moyenne qui s'est allongée du fait du PAS. Question à revoir.

-Pas de réponse sur les e contacts de Roubaix perdus lors de la fusion.

– Application Hera : mise en place reportée fin juin à Valenciennes CH et une seule personne formée la chef de poste est en congés fin juin. Peut on décaler l'application en septembre.

Il pourrait y avoir une synergie, un partage des compétences pourrait-elle avoir lieu entre Lille CHR et Valenciennes CH ainsi que les autres trésoreries CH

Fin juin, toutes les trésoreries CH sont concernées le 29 juin par HERA ;

Partage d'expérience, application mise en place échelonnée pendant l'été et une formation pourra être envisagée si il le faut. L'Utilisation n'est pas forcément immédiate.

Force est de constater que la DRFIP se limite à appliquer un déploiement national sans donner les moyens aux collègues (manque de formation ou partage d'expérience), ce qui ne manquera pas de placer les collègues en difficulté.

Questions diverses :

Qu'avez vous pensé de votre visite à l'accueil de Grand Lille Est ? Quand l'accueil va t il rouvrir à Grand Lille Est.

Point sur les sujets qui se posent, contexte de la visite sans flux donc différent, directives de la préfecture en attente. Nous n'avons pas d'éléments pour la réouverture, ni sur les conditions.

Il faudrait anticiper cette réouverture : plan de circulation, les conditions d'agencement sont compliquées. Parties privatives DRFIP et parties communes (Préfecture)

Maison d'état Avesnes : plan réinstallation provisoire des agents DRFIP pour désamiantage des locaux bâtiment B et avant réinstallation d'autres services.

Question sur les services concernés, les effectifs réinstallés dans cette maison d'État ? Pas d'informations sur les effectifs. Dossier piloté par le préfet de région. Point au CHSCT de la semaine prochaine.

Bruits de couloir au SIE Maubeuge qui deviendrait une antenne de Valenciennes au 1er janvier 2021 : rumeur sans fondement

CIS / CDC:Date du redéploiement des applications : pas de réponse, pas d'information.

Effectif du CDC ? Pour le 1er septembre 2020 : les RH vont examiner comment combler en C (écart à supprimer avec le mouvement CPS)

Avenir du CPS relais : Dans les autres départements transformations en EDR, le CPS relais n'existera plus.

Interpellée sur une information parfois de plus en plus tardive sur l'affectation des EDR, la DRFIP est revenue sur la transition de la gestion des RF aux RH. Elle reconnaît que cette gestion s'est dégradée sur ce point et étudie les possibilités pour le régler.

Listing des débitants : mi-juillet sera fournie

Avec le Covid y a-t-il des dispositions particulières pour le numéraire ? Vérifier si recommandations pour le numéraire .

CFP Seclin : ouverture sur plages précises pour une question d'effectifs.

Médiation sociale sur Douai : elle n'a pas abouti, car les agents n'ont pas souhaité y participer. Nous avons fait part de nos réserves sur cette médiation sociale. En limitant son étude uniquement sur la part organisationnelle sans étudier la question des emplois, les collègues ne pourraient adhérer longuement à cette approche.

Interrogé sur la V2 de la carte NRP, le DRFIP n'a pas démenti une possible diffusion en juillet

Concernant le dernier point sur les orientations stratégiques, l'ensemble des représentants du personnel ont décidé de quitter la réunion pour dénoncer la volonté de la direction de continuer le monde d'après comme le monde d'avant avec le NRP. Ce n'est pas en faisant miroiter de potentiels investissements informatiques que vous nous ferez oublier le projet de destruction massive de notre administration qui est compris dans les orientations stratégiques.

n'