



Pour répondre aux besoins de toutes et tous :

Des Services Publics pour le progrès social !

Août 2011

Dans le monde, en Europe et en France une crise sans précédent sévit :

- Crise financière
- Crise économique
- Crise sociale
- Crise environnementale
- Crise alimentaire.

Cette crise aux multiples facettes est la conséquence de l'organisation de la production, tournée prioritairement vers la satisfaction du marché et des intérêts privés :

- Profits immédiats
- Productivité aveugle
- Rentabilité immédiate
- Déconnexion entre économie réelle et marchés financiers

Plus fondamentalement est posée la question de la production et de la répartition des richesses :

- Pourquoi et comment produit-on, pour qui, à quel terme ?
- Quelle place doivent y prendre les politiques publiques ?

Ces questions concernent le syndicalisme : les salariés participent à la création des richesses, leur intervention dans les décisions économiques et sociales est donc légitime. La responsabilité du syndicalisme, c'est d'agir pour replacer « l'humain » au cœur du développement, d'**agir pour un développement humain durable**.

LA CRISE D'UN SYSTEME CAPITALISTE ARRIVANT AU BOUT DE SES LIMITES, MONTRE LE BESOIN D'UNE AUTRE STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT, AVEC DE PROFONDES TRANSFORMATIONS ECONOMIQUES ET SOCIALES :

Le développement humain durable

Avec le développement humain durable, l'exploitation des ressources naturelles, le choix des investissements, l'orientation des changements techniques et démocratiques y sont rendus cohérents avec l'avenir comme avec les besoins du présent.

**Le développement humain durable repose sur trois piliers :
l'économique, le social et l'écologique.**

L'objectif du développement humain durable est de concilier les trois aspects économique, social, et écologique des activités humaines.

La finalité du développement humain durable est de trouver un équilibre cohérent et viable à long terme entre ces trois enjeux.

Un enjeu transversal, la gouvernance, s'ajoute à ces trois piliers, indispensable à la définition et à la mise en œuvre de politiques et d'actions relatives au développement humain durable. La gouvernance consiste en la participation de tous les acteurs (salariés, citoyens, entreprises, associations, élus...) au processus de décision. Elle est de ce fait une forme de démocratie participative.

Faire avancer la société dans le sens d'un progrès social permanent, tout au long de la vie, c'est le sens et le rôle des politiques et des services publics :

- Parce qu'un enfant éduqué sera un adulte responsable
- Parce qu'un(e) salarié(e) en bonne santé s'épanouira mieux à son travail
- Parce qu'investir dans l'action sociale, c'est remettre en marche l'ascenseur social
- Parce que créer les conditions d'une bonne prise en charge de l'aide à l'autonomie, c'est participer à des relations intergénérationnelles solidaires et sereines

Investir dans les services publics, qu'ils soient de transport, eau, énergie, santé, emploi et formation, éducation, poste et télécommunication, justice, sécurité, finances, c'est œuvrer au développement humain durable !

Doit-on mesurer la somme des fiches de paie des infirmières ou le bénéfice représenté par une population en bonne santé ? Que pèse le coût comptable face au progrès et au gain social ?

Le Service Public n'est pas un coût, mais un investissement dans le développement humain durable.

services publics plus forts !
ACTIVATEURS DE DÉVELOPPEMENT HUMAIN DURABLE



Le système d'exploitation capitaliste, caractérisé par la recherche du profit maximum dans un temps toujours plus court, conduit à l'intensification du travail et de l'exploitation des ressources naturelles.

Le temps du développement humain durable, temps long par définition, est en opposition avec le temps court du système capitaliste.

Pour la CGT, le développement doit s'inscrire dans la durée, viser la satisfaction des besoins sociaux d'aujourd'hui et de demain.

Elections fonction publique

Octobre 2011

Pour le progrès social

Votez CGT

Je désire prendre contact avec la CGT :

Nom : Prénom : Entreprise :

Adresse :

Mail : Téléphone :

A renvoyer à UD CGT NORD, rue Geoffroy Saint Hilaire 59 042 Lille Cedex Tel : 03 20 62 11 62, Fax : 03 20 62 11 60

Mail UD CGT NORD : cgt nord@wanadoo.fr