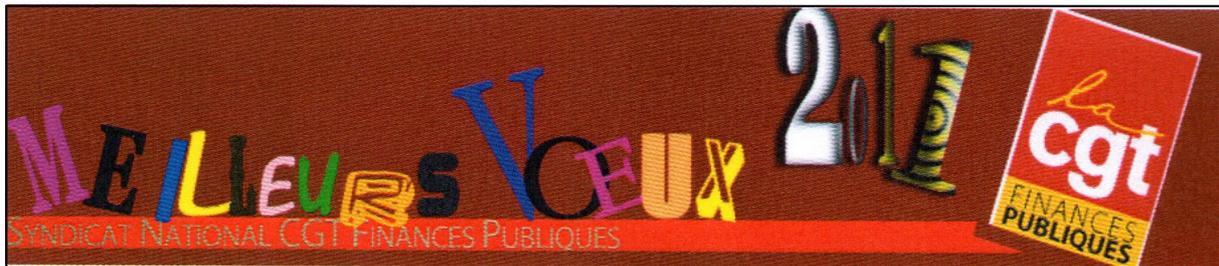




LE PAVE DU NORD

Journal CGT de la section locale de NORD VALENCIENNES

N°1



EDITO

Au nom de la section locale CGT Finances Publiques de NORD VALENCIENNES, je vous présente mes meilleurs vœux ainsi qu'à toutes celles et tous ceux qui vous sont proches.

LE PAVE DU NORD est l'expression de la nouvelle organisation CGT Finances Publiques rassemblant l'ensemble des personnels de la filière gestion publique et de la filière gestion fiscale.

Inutile de vous rappeler combien la question de l'emploi est centrale tant sur nos conditions de travail que sur l'exercice de l'ensemble de nos missions.

Votre organisation restera mobilisée et attentive face à ces conditions de travail qui ne vont qu'en s'aggravant.

En qualité de premier syndicat, la CGT continuera d'œuvrer, dans l'unité la plus large au développement de l'action collective.

Politiques et médias semblent déjà tournés vers 2012, vous pouvez compter sur la CGT pour faire de 2011 une année contre la résignation et pour de nouvelles conquêtes sociales.

Bonne année ENSEMBLE

Christine BASSEUX
Secrétaire

Vœux de MR RATEL

Pourquoi la CGT Finances Publiques n'y est pas allée!!!

A l'heure où le dialogue social à la DRFIP du Nord est au point mort, au moment où l'ensemble du monde du travail subit avec violence les décisions et les attaques du gouvernement avec pour ce qui nous concerne plus particulièrement, les conditions de travail qui se dégradent, la mort à petit feu du service public, les suppressions d'emplois, le mépris du dialogue social. Par respect pour l'ensemble des personnels, la CGT Finances publiques n'a pas assisté à la cérémonie des vœux de M Ratel.

CAHIERS REVENDICATIFS

Nous vous remercions des premiers retours des cahiers revendicatifs. Continuez à nous les faire parvenir. Les premières études des cahiers reçus font apparaître un manque évident de personnels et un mal être perceptible au travail. De plus, vous avez soulevé des problèmes particuliers liés à votre environnement de travail. Nous sommes déjà intervenus auprès de la DRFIP pour certains de ces problèmes (propreté, chèques restaurant ETC...)

LES AGENTS TEMOIGNENT

Anonyme : « Un mal être le soir car la journée redéfile. »

Anzin : « Si la situation continue dans ce sens, on va finir par envier la situation des agents de France Télécom. »

Somain : « Il faut que ça bouge ; Trop de stress. »

Le Quesnoy SIE : « Besoin en personnels. Difficulté à prendre des congés ».

Le Quesnoy : « Problèmes d'hygiène dans le bâtiment; impossibilité d'aérer l'été à cause des pigeons. »

Valenciennes La Rhonelle : « Réhumaniser la fonction d'agent des impôts en réduisant drastiquement les tâches internes de l'administration (statistiques). »

Saint-Amand-Les-Eaux : « Conflit des retraites : mal digéré. »

Cambrai CH : « on travaille pour satisfaire les indicateurs. »

Cambrai : « La fonction publique en Liquidation Judiciaire. »

Cambrai SIP : « Arrêt des suppressions d'emplois. »

Cambrai Est : « Il y a une quinzaine d'années encore, être agent des Finances Publiques permettait d'être quasi assuré d'échapper à la précarité. En 2010, la précarité guette tous les agents, alors même que le niveau de technicité de ces derniers s'est très largement élevé »

Arleux : « Les missions ne sont plus ce qu'elles devraient être, toutes les tâches sont accomplies par les agents (parfois même le ménage). »

Denain : « Pas de simplifications de tâches, plutôt des complications ! »

AGORA'S LE BOL

Depuis le 1er Janvier 2011, nous sommes tous passés sur AGORA, résultat des courses: une perte de temps car l'application fonctionne très mal et est une source de dysfonctionnements incessants (anomalies, problèmes de pointage...) Les tuyaux n'étant pas assez gros, la patience aurait dû être de rigueur!

TOMBOLA CGT FINANCES PUBLIQUES

Le tirage au sort a eu lieu vers la mi-décembre . Les résultats sont consultables sur le site de la CGT FINANCES PUBLIQUES.

3 gagnants au sein de l'ex direction de NORD VALENCIENNES: 2 superbes paniers garnis et 1 bon d'achat de 20 euros.

MUTATIONS 2011

La date limite de dépôt des demandes était fixée au 14 janvier.

N'oubliez pas de confier votre double aux élus de la CGT Finances publiques.

MISES AU POINT!!!

LES INTEMPERIES

Quand les pyromanes crient au feu,

Une grande découverte a été faite en 2010 : il neige en hiver !

Or, ce qui est surtout à remarquer et à traiter, c'est la désormais incapacité à faire face à ces situations.

Dans ce contexte, nous avons assisté à un savant bal des faux culs qui se renvoient les responsabilités :

- Le premier ministre accusant les personnels de METEO FRANCE
- Le ministre accusant le manque de réactivité des services de l'équipement etc...
un oubli dans tout cela :

LEUR PROPRE RESPONSABILITE

- a) par la régression des moyens humains et matériels des entreprises et des services publics,
- b) les milliers de suppressions d'emplois,
- c) le démantèlement des services de l'équipement,
- d) le transfert des compétences aux collectivités territoriales déjà en manque de ressources.

C'est dans la Réforme Générale des Politiques Publiques (RGPP) qui s'acharne de façon quasi doctrinaire à assécher la dépense publique qu'il faut rechercher l'essentiel des responsabilités dans la défaillance des services publics.

D'ailleurs, la dernière table ronde du 10 janvier organisée par les ministères concernés sur ces questions a exclu les organisations syndicales malgré les demandes répétées de la CGT.

Disons le clairement : aux prochaines intempéries préparez vos chaînes pour le même programme !

LES 35 HEURES

La réduction du temps de travail a toujours été source de progrès social dans les sociétés modernes.

En plus de s'inscrire dans le sens de l'histoire, les 35h ont permis à la France de moins recourir au temps partiel à l'inverse de l'Allemagne, du Royaume-Uni ou des Pays-Bas. En l'espèce, de nombreux travailleurs ont pu cotiser à taux plein.

En outre malgré les arguments des conservateurs, la France a une durée hebdomadaire de travail supérieure à ses voisins. En effet, notre durée de travail annuelle est de 1550 heures en moyenne contre 1390 en Allemagne. Les français sont également les plus productifs en Europe devant le Royaume-Uni.

En plus d'être un avantage pour les salariés, les 35h ont permis la création de 350 000 emplois en 4 ans.

Revenir sur les 35h serait une régression sociale, qui aurait un impact négatif sur le chômage, sur l'économie ainsi que sur les salariés notamment en termes de santé et de bien-être.

Au final, le fait de travailler 35h est essentiellement un choix de société. Voulons nous avoir du temps pour nous occuper de nos foyers, de nos enfants, de nous-même ? Voulons nous partager le travail et vivre dans une société où chacun aurait du temps à consacrer à autre chose qu'au travail ?

CE QUI CHANGE POUR NOUS EN 2011

SANTÉ :

- Les médicaments à vignette bleue seront remboursés à 30% au lieu de 35%
- Le forfait de 18 euros s'appliquera désormais aux actes médicaux supérieurs à 120 euros au lieu de 91. En dessous il faut payer le ticket modérateur.
- La consultation chez le généraliste augmente de 1 euro, à 23 euros.
- Le budget durcit également les conditions de prise en charge des patients en affection de longue durée (dont les soins sont remboursés à 100%)
- 10 laboratoires public d'analyse des dons du sang sur 14 pourraient être fermés. Une décision qui pourrait impacter la disponibilité de sang pour les malades.

En 2011, se soigner devient un luxe.



ASSURANCE – TVA :

- La police d'assurance habitation augmente entre 3,5 et 8%.
- L'assurance complémentaire santé : +5,3% à +8,5%.
- Augmentation de la TVA sur les « triple play » (internet, télévision, téléphone fixe). Ce fera 3 euros de plus par mois.

ENERGIE :

- Les prix à la pompe ne cessent de grimper. Avec un baril à 100 dollars, le prix au litre risque de s'envoler de plusieurs dizaine de centimes.
- La facture EDF augmente de 3%.

IMPOTS :

- 2011 signe la fin du « cadeau » mariage ou pacs : dépôt de 3 déclarations.

- Mauvaise nouvelle également pour les particuliers employeurs, c'est la suppression de l'abattement de 15 points sur les cotisations sociales pour les particuliers employeurs qui déclarent leur salarié au salaire réel.
- Quand à ceux qui, faute de place en crèche, emploient une nounou, la note devrait augmenter de 73 euros pour un mi-temps.
- Seuls les riches peuvent se réjouir. Dans les cartons du gouvernement, on trouve le projet de suppression de l'impôt de solidarité sur la fortune.

RETRAITE

- Au 1er juillet, l'âge de départ passe à 60 ans et 4 mois pour les salariés nés entre le 1er juillet et le 31 décembre 1951.
- Ils devront également justifier de 163 trimestres de cotisations.



FONCTION PUBLIQUE – SERVICE PUBLIC

- La saignée se poursuit avec 34000 postes supprimés. Dont 16000 à l'éducation nationale et 4563 à la DGFIP.
- Les salaires de la fonction publique vont baisser : gel des salaires et augmentation du taux de cotisations sociales (cf réforme des retraites).
- 23 tribunaux de grande instance sont supprimés.
- La distribution du courrier est ouverte à la concurrence.
- Avec le gel des dotations aux collectivités locales, qui ont déjà perdu les ressources de la TP, les budgets locaux vont devenir de véritables casse-têtes. Le risque est de voir rogner les budgets sociaux, culturels et sportifs.

LA SEULE BONNE NOUVELLE POUR 2011

LE MONTANT DE LA COTISATION A LA CGT N'AUGMENTE PAS !

UNE JEUNE MILITANTE DE LA SECTION NORD VALENCIENNES SE PRESENTE

POURQUOI JE MILITE A LA CGT :

J'ai adhéré à la CGT en arrivant à l'Ecole Nationale du Trésor, parce que ses idées et sa démarche syndicale me plaisaient. En effet, la CGT marche sur ses deux jambes : la concertation et la défense des agents dans les commissions administratives paritaires mais aussi la revendication dans la rue comme pour le mouvement des retraites. Je me suis avant tout engagée dans le militantisme en tant que jeune, en tant que femme et en tant qu'inspectrice.

Mon engagement, en tant que jeune, vient du fait que la société est de plus en plus inégalitaire, individualiste et que la précarité touche de plein fouet la jeunesse. Ma génération est la première qui vivra moins bien que celle de ses parents. En effet, nous avons connu ces dernières années une série de crises sociales, démocratiques mais aussi générationnelles notamment avec le choc des présidentielles le 21 avril 2002, les émeutes des banlieues de novembre 2005, le CPE en 2006 et le mouvement des retraites en 2010. Mon adhésion à la CGT fut donc une évidence. C'est la première organisation syndicale en France qui met en avant des valeurs de solidarité, qui informe et défend les salariés. C'est un syndicat interprofessionnel et non corporatiste. A mon sens l'important ce n'est pas de défendre les intérêts de son petit secteur mais bien la défense de tous les salariés que ce soit dans le public ou dans le privé, et de manière intergénérationnelle. C'est le seul syndicat qui, je crois, est en capacité aujourd'hui de rassembler.

En tant que femme, je me suis engagée parce qu'aujourd'hui la société reste discriminante. En effet l'INSEE a montré que dans les emplois de direction de la fonction publique d'État, la part des femmes reste faible (6,3 % en 2006) alors qu'elles représentent 50 % des effectifs. Il faut refuser cet état de fait, et la démarche de s'engager est le meilleur moyen de s'y opposer et de faire évoluer les mentalités et les pratiques. L'amélioration des conditions de travail des femmes n'est pas automatique et la bataille pour l'égalité est à mener en permanence. C'est le rapport de force, construit par le mouvement social, qui a permis en particulier d'obtenir le droit de vote et le droit à l'éducation.

En tant qu'inspectrice, j'ai décidé de militer à la CGT parce qu'elle agit de manière collective : c'est grâce à cela qu'on peut faire avancer nos conditions de travail. Quand on est cadre, on a tendance à se dire à tort que l'on peut se défendre tout seul. C'est faux : plus on est de syndiqués plus on peut peser et donc gagner. Cela fait 2 ans que la CGT est majoritaire à l'Ecole Nationale du Trésor à Noisiel chez les cadres A. Elle a pu notamment intervenir sur des dossiers, lors de la commission des affectations particulières, et permettre à certains stagiaires que leurs situations difficiles soient prises en compte. C'est, par ailleurs, ce double aspect de la CGT qui me plaît : la défense des droits des salariés au quotidien et la construction d'un projet de transformation sociale.

Enfin la CGT c'est l'histoire du mouvement social, c'est elle qui représente le mouvement ouvrier et ses victoires. Elle est un interlocuteur privilégié pour les agents sur toutes les questions qu'ils se posent (mutation, notation,...). De plus face aux réformes régressives, il est plus que jamais important de se mobiliser. La CGT est un outil indispensable que nous devons faire vivre et construire ensemble.



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales
Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

<p>SECTION :</p> <p>_____</p> <p><input type="checkbox"/> Actif <input type="checkbox"/> Stagiaire <input type="checkbox"/> Retraité</p> <p>Je souhaite m'abonner à :</p> <p><input type="checkbox"/> la Nouvelle Vie Ouvrière</p> <p>Facultatif</p> <p>> Pour les agents A et A+ Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)</p> <p><input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON</p> <p>L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire. La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.</p>	<p>NOM : _____ Prénom : _____</p> <p>Date de naissance : .. / .. /</p> <p>Catégorie : _____ Grade : _____ Echelon : _____</p> <p>Fillière fiscale <input type="checkbox"/> Fillière publique <input type="checkbox"/></p> <p>Adresse administrative :</p> <p>.....</p> <p>Adresse pour l'envoi de la presse :</p> <p><input type="checkbox"/> Adresse administrative : <input type="checkbox"/> Adresse personnelle (préciser) :</p> <p>.....</p> <p>Tél. : _____</p> <p>Mel : _____</p> <p>.....</p> <p>Date : .. / .. / Signature :</p>
<p>RESERVÉ À LA SECTION</p> <p>Saisie CoGiTiel par la section</p> <p>le: .. / .. /</p>	
<p>Date de réception au bureau national le: .. / .. /</p>	