

DANS CE  
NUMÉRO :

M PARINI ET LA COUR DES COMPTES	2
LISTES D'APTI- TUDE	2
DELAIS DE CARENCE	2
INFOS LUTTES	3
UD DU NORD	
NEIGE DU KILI- MANDJARO	3
Toutes les coordonnées	4
Bulletin d'ad- hésion	4

DATES A  
RETENIR

- 25 novembre 2011  
Assemblée générale  
Lille
- 13 décembre 2011  
Comité technique local  
Emplois
- 16 décembre 2011  
Assemblée générale  
Cambrai

Et tout le calendrier  
national sur le site de  
la CGT Finances  
Publiques :

[www.financespubliques.cgt.fr](http://www.financespubliques.cgt.fr)

L'EDITO

La fusion tant vantée par nos gouvernants atteint aujourd'hui selon la direction générale sa phase terminale. Et de bilan, la direction générale, n'en fait pas sauf à en marteler les aspects positifs.

A l'épreuve des faits, cette communication ne tient pas la route. Les agents le savent bien, leur réalité quotidienne en témoigne, quelque soit leur service !

Rappelons- nous les objectifs affichés qui devaient nous convaincre que la fusion était non seulement souhaitable mais nécessaire. D'abord, il fallait se recentrer sur l'usager : particuliers, entreprises, institutionnels.

La réalité est tout autre : : un déploiement précipité des SIP pour répondre à un affichage politique sans que soient pris en compte les réels besoins des usagers et les conditions de travail des agents. Le manque criant d'effectifs (assiette et recouvrement) avec pour conséquence une souffrance au travail de plus en plus forte des agents, des files d'attente interminables, des accueils débordés, entraînant de plus en plus souvent des comportements agressifs d'usagers.

Quant à l'accueil fiscal de proximité, il reste théorique, et faute de moyens humains et techniques, est loin d'être une priorité. La direction générale peut s'enorgueillir de la mise en place partout du guichet fiscal unique mais elle s'est

précédent des conditions de travail des agents et d'une constante régression dans le service rendu aux populations Autre usager et même constat, les Services Impôt aux Entreprises, doivent faire face à des charges supplémentaires avec la Contribution Foncière des Entreprises, le futur mandatement des remboursements de crédits de TVA sans oublier les problèmes multiples générés par une maîtrise de l'ensemble des tâches de plus en plus aléatoire par la centrale, la mise à jour des locaux professionnels ...



Reste alors l'autre objectif, la deuxième jambe de la fusion ! Le service rendu aux collectivités locales, aux établissements publics locaux, vitrine de la DGFIP auprès des élus de terrain, valorisé par le ministre lui-même comme la mission qui grâce à la fusion sera enfin consolidée. Nouvelle offre de services, mission de conseil renforcée, de beaux discours, de belles promesses sans qu'à aucun moment

les moyens ne soient donnés. La mission est donc devenue de plus en plus difficile à assurer tant l'écart est grand entre le discours tenu aux ordonnateurs et la réalité observée.

Ce qui n'est pas sans créer des tensions entre les postes et les ordonnateurs ! Les inquiétudes sont donc fortes chez les comptables, chez les agents sur l'avenir de la mission. Une mission qui par ailleurs connaît des évolutions (accentuation de la dématérialisation, des nouvelles procédures de contrôle..) et qui va connaître des transformations fondamentales, réforme territoriale, réforme hospitalière.

## M PARINI ET LA COUR DES COMPTES

Le 25 octobre 2011, M. Philippe Parini a été auditionné par la Commission des Finances du Sénat à l'occasion de l'examen du rapport de la Cour des Comptes sur la fusion DGI/ DGCP.

Omniprésente dans le rapport de la cour des comptes et les auditions, l'obsession des suppressions d'emplois synonyme de productivité et la volonté de faire de la fusion l'instrument de la réduction des coûts et de la masse salariale. Le non remplacement de 2 fonctionnaires sur 3 partant à la retraite est présenté comme très positif.

L'inapplication de la loi de mobilité à la DGFIP est présentée comme un frein à la modernisation, les principes du respect des métiers et de maintien à la résidence sont vertement critiqués. Les menaces sur le réseau des trésoreries de 3 agents et moins apparaît en filigrane et des services comme France Domaine semblent être voués à une sortie programmée de la DGFIP. Enfin, les services supports comme les Ressources Humaines ou l'Informatique seraient voués à supporter un coût particulièrement élevé en suppressions d'emplois. **Retrouver sur le site le rapport de la cour des comptes.**

## LISTES D'APTITUDES A LA DRFIP NORD

Les CAP locales de liste d'aptitude à la DRFIP Nord ont eu lieu le 14 novembre pour les B en A et les 10, 15 et 17 novembre 2011 pour les C en B.

**Pour les B en A :** La plage d'appel statutaire à la DRFIP Nord est composée de 726 collègues (354 Filière Fiscale, 372 Filière Gestion Publique). Parmi ceux-ci, 128 ont fait acte de candidature (39 FF, 89 FGP). A l'issue de la CAP, **10 ont été classés « excellents » et 10 « très bons ».**

**Pour les C en B :** 1241 agents remplissent les conditions statutaires. 485 candidatures ont été examinées : 102 sur la FF et 383 sur la FGP. A l'issue de la CAP, **71 dossiers ont été classés « excellents » et 39 « très bons ».**

Ces sélections se sont inscrits dans un **dispositif nouveau d'harmonisation entre les deux filières.**

A l'examen des candidatures, nous avons fait la lumière sur plusieurs points :

- pour la filière gestion publique : un classement des candidatures a été effectué par les Receveurs des Finances. Ce classement n'a pas été remis aux élus des personnels augmentant ainsi la subjectivité et l'opacité de la sélection. A noter que ce classement n'existe pas dans toutes les directions et qu'il n'a pas été effectué pour les collègues de la filière fiscale.
- **L'importance de la notation dans l'examen des dossiers** et des appréciations littérales, la reconnaissance des qualités pour accéder au grade supérieur dans la notation ainsi que la démonstration de ces qualités.
- L'importance de s'inscrire au concours et à la préparation.

**En tout état de cause, il est fortement conseillé de faire évoquer le dossier par les élus lors de la CAP pour le faire évoluer favorablement.**

## DELAIS DE CARENCE



*Encore une fois, au nom de la résorption de la dette et des déficits, le gouvernement entend faire payer aux salariés le prix de la crise d'un système qu'il soutient ardemment.*

Accusés d'être trop malades, ils subiraient de nouveau une régression de leurs droits en matière de protection sociale.

Pour les agents, fonctionnaires de la Fonction Publique un délai de carence pour congé maladie sera créé.

Alors qu'on estime à environ deux tiers le nombre de travailleurs du secteur privé exonérés de ce dispositif par le biais d'accords ou de conventions (dans lesquels, fort légitimement, les patrons cotisent significativement), une telle mesure serait un

réel recul pour tous.

Pour les fonctionnaires la coupe est plus que pleine après :

- Le gel des salaires pour 2011 et 2012 synonyme de dégradation sans précédent des rémunérations ;
- Les suppressions massives d'emplois synonymes d'aggravation des conditions de travail et d'altération de la qualité du service public rendu ;
- La hausse des cotisations retraites synonyme d'amputation aggravée du pouvoir d'achat ;
- La -RGPP synonyme de bradage des missions publiques, la coupe déborde largement !

Des moyens existent pour renforcer les droits de tous les salariés. Pour les gagner, il est nécessaire de renforcer les mobilisations dans les prochains jours.

## INFO LUTTES / UNION DEPARTEMENTALE NORD



### VERRIERS - Aniche = la CGT consulte les salariés...

En décembre 2010, après 15 jours de grève très fortement suivis portant notamment sur la sauvegarde de l'emploi, 98 % des salariés avaient souhaité que la CGT signe l'accord GPEC, issu de négociations acharnées en mars 2011, portant sur la reconstruction du Four, le rapatriement de l'activité Découpe Emballage DLF... En s'appuyant sur la réorganisation de l'entreprise, la direction annonce en Comité d'établissement vouloir faire « le tri ! » parmi les salariés. La CGT a aussitôt diffusé massivement un tract donnant toutes les explications et précisions nécessaires sur les intentions de la direction. De plus, la CGT va organiser une consultation des salariés et débattre avec eux de la situation et de la réaction qui s'impose, y compris par un mouvement de grève.

### SEVELNORD - Hordain = plusieurs milliers d'emplois menacés

Depuis plusieurs mois, une forte menace pèse sur les 2800 emplois à SEVELNORD (groupe PSA) et, par conséquent, sur plusieurs milliers d'emplois indirects que l'entreprise génère sur le territoire. Une première manifestation le 7 juillet dernier avait rassemblé plus d'un millier de participants. Au moment même où PSA annonce sa volonté de supprimer plusieurs milliers d'emplois en Europe, l'avenir de SEVELNORD est toujours menacé et la bataille se poursuit. Une nouvelle manifestation pour la sauvegarde du site et des emplois a été organisée à l'appel du Syndicat CGT SEVELNORD et du Comité de vigilance, d'initiative et d'action, le samedi 19 novembre à Valenciennes.

### LA REDOUTE = des salariés en souffrance au travail

Suite à l'augmentation des pressions que subissent les salariés de LA REDOUTE au niveau de leur charge de travail et à la dégradation des conditions de travail qui s'est encore aggravée, la CGT a décidé de mener une enquête au sein du secteur des « ramassages » du site de la Martinoire à Wattrelos. Les salariés ont été nombreux à y répondre. Les résultats sont éloquentes en ce qui concerne la souffrance et le mal-être au travail. Pour la CGT « ce sont les salariés tous ensemble qui réussiront à imposer des rythmes et des conditions de travail qui leur permettront de préserver leur santé. Pour cela, il faut répartir le travail entre tous et embaucher... ».

### Maison de Retraite l'Age Bleu (Roubaix)=rassemblement contre la répression syndicale

Notre camarade Hadjila Zouggache, déléguée syndicale et élue du personnel, subit la répression syndicale dans son établissement. Elle vient d'être sanctionnée d'une journée de mise à pied pour des raisons totalement injustifiées Le 8 novembre, un rassemblement a été organisé devant l'établissement à l'appel de la CGT. 98 % des salariés se sont rassemblés et ont débrayé pendant 2 heures pour soutenir Hadjila contre la direction. Quelques familles de résidents de la Maison de retraite s'étaient même jointes au rassemblement. Au total, une soixantaine de participants.

### CHEMINOTS = journée d'action européenne le 8 novembre

Le 8 novembre dernier, l'intersyndicale nationale Cgt, Cfdt, Unsa appelait les Cheminots à la grève. Cette journée d'action européenne était organisée pour protester contre « la réforme du premier paquet ferroviaire » ensemble de textes législatifs européens, qui voudrait libéraliser davantage le transport ferroviaire sous la pression des lobbys privés. Les Cheminots du Nord / Pas de Calais étaient dans l'action le 8 novembre à l'appel de la seule CGT et environ 150 d'entre eux se sont rassemblés devant l'Agence Ferroviaire Européenne à Lille.

## NEIGE DU KILIMANDJARO



Bien qu'ayant perdu son travail, Michel vit heureux avec Marie-Claire. Ces deux-là s'aiment depuis trente ans. Leurs enfants et leurs petits-enfants les comblent. Ils ont des amis très proches. Ils sont fiers de leurs combats syndicaux et politiques. Leurs consciences sont aussi transparentes que leurs regards. Ce bonheur va voler en éclats avec leur porte-fenêtre devant deux jeunes hommes armés et masqués qui les agressent. Leur désarroi sera d'autant plus violent lorsqu'ils apprennent que cette brutale agression a été organisée par l'un des jeunes ouvriers licenciés avec Michel.

De retour dans son fief marseillais quatorze ans après *Marius et Jeannette*, Robert Guédiguian livre un portrait profondément mélancolique d'un monde ouvrier pour lequel la nostalgie et les regrets d'un combat perdu semblent l'avoir définitivement emporté sur l'espoir de lendemains qui chantent. *Les Neiges du Kilimandjaro* est un passionnant film de crise, où les repères des héros s'effondrent, mais aussi les catégories sociales décrites par le cinéaste dans toute son oeuvre : c'est un beau film solaire et solidaire, que l'on regarde gorge serrée et sourire aux lèvres.

Pour reprendre une déclaration de l'auteur : «Un film populaire est un film qui révèle aux gens la grandeur qu'ils ont en eux.» Tout un programme. Ici respecté de bout en bout.





 [cgt.drifip59@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.drifip59@dgfip.finances.gouv.fr)

**CGT Finances Publiques Nord**

Cité Administrative, porte 405,  
175 rue Gustave Delory BP 90029  
59018 Lille cedex  
03 20 95 63 75

**Secrétaire départemental : Laurent PERIN**

**CGT Finances Publiques Lille et environs**

82 Av Kennedy, 59033 Lille cedex  
03 20 62 42 84

**Secrétaires Lille et environs :  
Michael WICKE et Yannick MASSIET**

**CGT Finances Publiques Valenciennes**

rue Raoul Follereau 59300 Valenciennes  
03 27 14 66 56

**Secrétaire Valenciennes : Christine BASSEUX**

**Retrouvez tous les militants, tous les élus de la CGT  
Finances Publiques sur le site internet :**

<http://cgt.drifip59.free.fr>



## Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

### SECTION :

Actif  Stagiaire  Retraité

#### Je souhaite m'abonner à :

la Nouvelle Vie Ouvrière

**Facultatif > Pour les agents A et A+**

Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)

OUI  NON

L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire.

La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.

#### RESERVE À LA SECTION

Saisie CoGiTiel par la section

le : .. / .. / .....

Date de réception au bureau national,

le : .. / .. / .....

NOM : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .. / .. / .....

Catégorie : ..... Grade : ..... Echelon : .....

Filière fiscale  Filière publique

Adresse administrative : .....

#### Adresse pour l'envoi de la presse :

Adresse administrative  Adresse personnelle (préciser) :

Tél. : .....

Mel : .....

Date : .. / .. / ..... Signature :