

L'EDITO

DANS CE
NUMÉRO :

| | |
|------------------------|---|
| CENTRE ENCAISSEMENT | 2 |
| PETITION | 2 |
| ETATS GENERAUX | 3 |
| CINE CITE SOCIAL | 3 |
| Toutes les coordonnées | 4 |
| Bulletin d'adhésion | 4 |

DATES A
RETENIR

CTL :
27 septembre
et
11 octobre

CDAS
14 octobre

CHS
21 octobre

Tout le calendrier national sur le site :

www.financespubliques.cgt.fr

RETRAITES: ON PEUT FAIRE AUTREMENT

Le gouvernement a choisi de confirmer et renforcer les mesures Fillon-Woerth, conduisant les jeunes nés après 1973 à **travailler 43 ans pour une retraite à taux plein**. Plus grave, le comblement du déficit du régime pèsera sur les **seuls salariés**.

Pour la CGT, ce n'est évidemment pas satisfaisant. Pour nourrir le débat, il faut préciser certaines choses, que les médias se gardent bien de mettre en avant. Tout d'abord, il faut noter que seul le financement des retraites est abordé et jamais les questions de fond: quel est l'âge adapté de départ, quel est le montant minimum avec lequel on doit partir,..., toutes questions de principe dont devraient découler les autres, et non le contraire. D'autre part, l'allongement de la durée de cotisations n'a pas pour objectif de faire travailler plus longtemps mais vise à faire baisser le niveau des pensions. Moins d'un salarié sur deux est en emploi lorsqu'il atteint l'âge de la retraite.

La durée d'activité réelle sur une vie ne cesse de se réduire depuis... plus de 150 ans. Elle tend vers 35 années et on en demanderait 43 et plus pour une retraite à taux plein!

Pour la CGT, le système de retraite a pour premier objectif de garantir un niveau de revenu aux retraités, en rapport avec leur rémunération d'actif. Son évolution doit se construire autour du

"taux de remplacement" du revenu d'activité, et du niveau de la pension. Ce n'est pas l'option choisie par nos gouvernements successifs ni préconisée par les commissions soit disant expertes (Conseil d'Orientation des Retraites, Commission Moreau).

La CGT a des propositions qui:

- permettraient de dégager des ressources supplémentaires pour régler durablement la question des déficits.
- amélioreraient la situation des retraités actuels et futurs.
- favoriseraient l'emploi et les salaires.

Une véritable réforme, par le haut, doit en premier lieu s'accompagner de changements radicaux en termes de politiques d'emploi et de salaires. Plus largement, elle doit s'inscrire durablement dans un processus de revalorisation du travail et de reconquête d'une protection sociale de haut niveau, solidaire et efficace. On vit d'autant mieux sa retraite qu'on a bien vécu son travail. Il y a un lien étroit entre situation économique et capacité à financer durablement une protection sociale de haut niveau. La situation salariale s'est considérablement dégradée. Or on ne construit pas une bonne retraite avec des petits salaires. Plus d'emplois et plus de salaires, c'est aussi plus de cotisations pour la protection sociale et les retraites. Il est urgent d'œuvrer au plein emploi et de revaloriser les salaires plutôt que d'accorder la priorité aux dividendes des actionnaires.



GREVE DANS LES CENTRES D'ENCAISSEMENT

Face aux refus de la Direction Générale, les collègues de l'ensemble des centres d'encaissement (Rennes, Créteil et Lille) ont décidé d'une semaine d'action du 12 au 20 septembre : horaires minimum, et journée de grève le 16 septembre...

Les collègues réclament la régularisation d'une prime industrielle qui n'a plus été revalorisée depuis 2007 alors qu'elle aurait dû l'être tous les ans. Les encaissements ne cessent d'augmenter tandis que les conditions de travail se dégradent et les collègues sont de moins en moins nombreux. La prime est actuellement de 170 € par mois, les collègues et la CGT réclament qu'elle soit portée à 260 €. Le mouvement ne touche pas uniquement Lille.

Le 16 septembre, ce sont l'ensemble des centres d'encaissement de Lille, Rennes et Créteil qui ont été bloqués. Blocage complet au centre d'encaissement de Lille !!!

Avec plus de 75 % de grévistes sur l'ensemble des centres d'encaissement, cette mobilisation est une réussite sans précédent !!!

A Lille, la mobilisation s'inscrit clairement dans la durée : le 16 septembre, 88% de grévistes au CEL. Les collègues ne lâcheront pas et resteront mobilisés !!!

Les directions (locales et générales) s'obstinent à ignorer les revendications légitimes des collègues. Elles préfèrent continuer à mettre la pression appelant à la responsabilité des grévistes. Mais la responsabilité est bien du côté des collègues !!! Depuis plusieurs mois, ils alertent avec le soutien de la CGT, la direction de leur situation et de leurs revendications.

La Direction porte l'entière responsabilité dans la situation de blocage.

Les collègues ont obtenu l'ouverture de discussions nationales avec une rencontre le 9 octobre prochain. Les collègues attendent désormais les propositions de la DG et sont prêts à se mobiliser si les réponses de la DG ne sont pas à la hauteur de la mobilisation.



PÉTITION DÉMÉNAGEMENT SERVICES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La CGT Finances Publiques a lancé une pétition contre le projet de déménagement des services de la formation professionnelle.

En effet, nous avons appris le projet de déménagement des services de la formation professionnelle à Lille (le SFP/St Venant et le CIF/Square Dutilleul).

Le projet de la DRFIP Nord est de regrouper ces services en un même lieu à l'Immeuble des Nouveaux Métiers. Ce déménagement entraînerait de nombreuses difficultés pour les stagiaires :

- Eloignement de la gare Lille-Flandres
- Inadaptation du bâtiment de l'INM (accessibilité difficile pour arriver aux étages envisagés, problème d'ascenseurs...)
- difficultés pour l'organisation des concours et notamment pour les candidats bénéficiant d'un tiers-temps · restauration collective de proximité insuffisante

Il s'agit d'un vrai recul pour tous les stagiaires et ce serait un frein à la participation aux actions de formation professionnelle.

SIGNEZ NOMBREUX : <http://cgt.drifip59.free.fr/spip.php?article273>



ETATS GÉNÉRAUX DE LA DGFIP À LILLE



Ce vendredi 20 septembre, se tenaient les états généraux de la DGFIP à Lille. Cette initiative a rassemblé **plus de 120 personnes**. Cette journée a été unanimement appréciée tant par les collègues que par les extérieurs.

Elle a permis de débattre sur la dégradation constante des conditions de travail en lien évident avec l'effet très négatif des suppressions d'emplois sur l'exercice des missions.

Une étude et analyse des questionnaires revendicatifs proposés par la CGT ont été réalisées (plus de 1000 réponses à ce questionnaire pour la DRFIP Nord).

Un compte-rendu complet des débats sera prochainement diffusé.

CINE CITE SOCIAL- 5^{ÈME} ÉDITION

Pourquoi cette initiative ?

Ciné Cité Social est une initiative née de la volonté commune d'une pluralité d'acteurs de questionner à la fois le sens du travail et les transformations sociales à l'oeuvre dans notre société aujourd'hui. Des collectifs du monde du travail (comités d'entreprise et organismes similaires), des acteurs culturels et de l'économie sociale et solidaire mais également des collectivités locales se réunissent pour coordonner la programmation d'une semaine de rencontres et de débats autour de projections cinématographiques.

Pour cette cinquième édition, Ciné Cité Social a choisi d'explorer la notion de biens communs. Que recouvre cette notion ? En quoi se distingue-t-elle des notions de "biens publics" ou encore "d'intérêt général" ? En quoi l'eau, la protection sociale, l'éducation, le travail sont-ils des biens communs ? Quelles mobilisations pour leur défense, leur préservation ou leur reconnaissance ?

Ciné Cité Social vous invite durant 5 soirées à penser ensemble la notion de bien commun autour de 5 films et autant de débats et d'échanges en présence de réalisateurs, de chercheurs, de syndicalistes, de collectifs et d'associations..

Qu'est-ce que l'Économie Sociale et Solidaire ?

C'est une manière d'entreprendre, de consommer et d'épargner autrement. Née de la volonté de citoyens de construire une société différente, cette économie plus égalitaire est au service de la personne et non l'inverse. Elle contribue, par ses pratiques, à la richesse économique et au bien-être social.





cgt.drifip59@dgfip.finances.gouv.fr

CGT Finances Publiques Nord

Cité Administrative, porte 405,
175 rue Gustave Delory BP 90029
59018 Lille cedex
03 20 95 63 75

Secrétaire départemental : Laurent PERIN

CGT Finances Publiques Lille et environs

82 Av Kennedy, 59033 Lille cedex
03 20 62 42 84

**Secrétaires Lille et environs :
Annick VIDAL et Yannick MASSIET**

CGT Finances Publiques Valenciennes

rue Raoul Follereau 59300 Valenciennes
03 27 14 66 56

Secrétaire Valenciennes : Christine BASSEUX

**Retrouvez tous les militants, tous les élus de la CGT
Finances Publiques sur le site internet :**

<http://cgt.drifip59.free.fr>



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

SECTION :

Actif Stagiaire Retraité

Je souhaite m'abonner à :

la Nouvelle Vie Ouvrière

Facultatif > Pour les agents A et A+

Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)

OUI NON

L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire.

La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.

RESERVE A LA SECTION

Saisie CoGiTiel par la section

le: .. / .. /

Date de réception au bureau national,

le: .. / .. /

NOM :

Prénom :

Date de naissance : .. / .. /

Catégorie : **Grade :** **Echelon :**

Filière fiscale **Filière publique**

Adresse administrative :

Adresse pour l'envoi de la presse :

Adresse administrative Adresse personnelle (préciser) :

Tél. :

Mel :

Date : .. / .. / **Signature :**