

DANS CE
NUMÉRO :

Un grand 1er mai 2

Groupe de Travail CADASTRE 2

www.justicefiscale.fr 3

L'égalité des droits, c'est maintenant 3

Toutes les coordonnées 4

Bulletin d'adhésion 4

DATES A
RETENIR

- 14 et 15 juin 2012
CAP locale
Appel de notation de l'année 2011 des contrôleurs
 - 20 juin 2012
CAP locale
Appel de notation de l'année 2011 des inspecteurs et Mouvement de mutation des inspecteurs de la filière Gestion Publique au 01/09/2012
 - 25 et 26 juin 2012
CAP locale
Appel de notation des agents administratifs
- Et tout le calendrier national sur le site :

www.financespubliques.cgt.fr

L'EDITO

Une majorité de citoyens a élu un nouveau Président de la République le dimanche 6 mai 2012.

La participation importante des électrices et électeurs témoigne de leur mobilisation pour intervenir sur les choix à venir.

Le résultat de l'Election présidentielle exprime un « désaveu » pour Nicolas Sarkozy. Sa politique autoritaire et antisociale, son passage en force sur la réforme des retraites et sa façon de gouverner sont maintenant clairement sanctionnés.

La CGT s'en félicite.

L'influence des thèses racistes et xénophobes a été omniprésente tout au long de la campagne. La CGT poursuivra son combat contre la division, les idées d'extrême-droite et les discriminations, pour « le travailler et vivre ensemble ».

L'élection de François Hollande est aussi l'expression d'une forte aspiration à un changement de politique économique et sociale. Elle s'était déjà exprimée dans les mobilisations sociales en 2009, 2010 et dernièrement lors du 1er mai 2012 contre les discriminations et pour la justice sociale.

Un contexte, a priori plus favorable à la satisfaction des revendications, est créé. Il doit se traduire par des décisions nouvelles, propres à changer le quotidien des salariés, retraités et privés d'emploi, à don-

ner confiance aux jeunes dans leur avenir alors que les exigences patronales et celles des marchés financiers sont toujours aussi présentes.

L'intervention et l'action syndicale doivent être renforcées. Dans l'immédiat, tous les syndicats doivent refuser l'extension de la flexibilité exigée par le MEDEF au travers des accords dits « compétitivité emploi ».

Un véritable changement passe par la création d'emplois, l'augmentation des salaires, la reconnaissance et la revalorisation du travail, de son contenu et de sa finalité, le développement des services publics sur l'ensemble du territoire, un haut niveau de protection sociale et une véritable politique industrielle.

La réponse aux enjeux économiques et sociaux passe par une autre répartition des richesses au service du développement humain durable.

La CGT continuera à être active pour le progrès social indispensable pour sortir de la crise et entend créer les conditions de l'action syndicale unitaire pour y parvenir.

Dans cette situation nouvelle et ouverte, la CGT appelle les salariés, les retraités, les privés d'emploi à rester mobilisés, à s'organiser, à se syndiquer à la CGT pour poursuivre leur action au travail, dans la vie, dans la cité pour faire aboutir leurs revendications.

JOUR DE CARENCE : UNE ATTAQUE INADMISSIBLE !!



Pétition

des fonctionnaires qui baisse de façon constante, et devient une usine à gaz difficilement applicable par les gestionnaires. Socialement injuste et économiquement inefficace, la journée de carence doit être purement et simplement supprimée au plus vite. C'est pourquoi il faut signer massivement la pétition exigeant l'abrogation de l'article 105 de la loi 2011-1977 : <http://www.financespubliques.cgt.fr/Petition-CGT-contre-la-journee-de.html>

Etablir un jour de carence ne rapporte rien aux employeurs, coûte cher en coûts de gestion, fait prendre des risques pour la Santé publique, attaque encore le pouvoir d'achat

UN GRAND 1ER MAI REVENDICATIF

Dans plus de 300 rassemblements et manifestations, la CGT a recensé une participation de plus de 750 000 manifestants.

Près de 10.000 personnes dont un grand nombre de collègues des **Finances Publiques** ont participé à 13 cortèges dans le Nord. Comme au niveau national, les citoyens se sont fortement mobilisés pour à nouveau exposer les priorités des salariés, privés d'emplois et retraités.

Ce 1^{er} Mai, les salariés en France comme dans toute l'Europe ont voulu, avec leurs organisations syndicales, exprimer leur exigence d'une meilleure répartition des richesses et celle de **stopper les politiques d'austérité**.

Les provocations du président sortant sur le thème du « *vrai travail* », cinq ans après sa volonté de « *remettre la France au travail* » ont renforcé la mobilisation des salarié-e-s. Les centaines de milliers de manifestant-e-s n'ont laissé ni la droite, ni l'extrême droite salir cette journée internationale de luttes, forte de plus d'un siècle d'histoire du mouvement ouvrier, de résistances et de conquêtes sociales.

Comme en 2002, 2007, ce premier Mai a été marqué par les élections présidentielles. A chaque fois, notre organisation a pris ses responsabilités pour défendre les intérêts des salariés. C'est pourquoi au lendemain du 1^{er} tour, la CGT s'est tournée vers la réussite d'un puissant 1^{er} Mai.

C'est l'attachement aux valeurs de progrès social et de solidarité entre les travailleurs qui ont encore une fois prévalu devant le danger des divisions et des politiques antisociales. A l'évidence l'analyse et les critiques de la CGT du bilan du Président Sarkozy ont marqué l'opinion publique et nos dix exigences pour sortir de la crise doivent guider maintenant les politiques économiques et sociales.

La CGT va poursuivre ses explications auprès des salariés, en les invitant à adhérer à notre syndicat pour qu'ils puissent revendiquer et réagir à leurs conditions de vie au travail et en dehors.

Dans le Nord, la pétition portée par la CGT « *ni coupable, ni responsable* » (la crise c'est eux la solution c'est nous !) a recueilli plus de 4.000 signatures. Elle a été déposée le lendemain à la Préfecture de Lille.



GROUPE DE TRAVAIL CADASTRE



Le 14 mai dernier avait lieu un Groupe de Travail national sur le cadastre. Pour la CGT, cette nouvelle réunion devait permettre de poursuivre les réflexions pour sortir de l'impasse CDI/CDIF dans laquelle l'administration s'est toute seule placée.

Pour la CGT Finances Publiques, les choses sont claires, la Direction Générale doit entendre les revendications des personnels.

Dans ce cadre, la CGT a rappelé qu'elle n'était pas là pour cautionner ni même pour discuter d'une hypothétique réforme SIP/CDIF (Centre des Impôts Fonciers) mais bien pour défendre une organisation de la mission cadastrale permettant de répondre aux besoins des usagers et des collectivités territoriales sur tout le territoire, et garantissant aux agents concernés de bonnes conditions de travail.

Nous notons comme un acquis que « **le rapprochement CDI/CDIF fondé sur la polyvalence du SIP ne sera pas repris** ». La CGT a de tout temps combattu cette réforme nuisible au service public cadastral, pour le citoyen et les collègues qui en avaient la charge. Il faut maintenant réparer les dégâts causés

Retrouvez l'ensemble de la déclaration liminaire à l'adresse suivante : <http://www.financespubliques.cgt.fr/Groupe-de-travail-cadastre-du-14.html>

POUR PLUS DE... WWW.JUSTICEFISCALE.FR

La période est éminemment propice aux discussions sur la fiscalité

La fédération CGT des Finances a mobilisé ses experts pour rédiger un document grand public consultable sur : www.finances.cgt.fr/spip.php?article1383.

Extraits : « *La fiscalité des entreprises est tout aussi injuste que celle des particuliers. Les sociétés du CAC 40 s'acquittent d'un impôt sur les sociétés de 8 % pendant que les PME sont imposées à 23 %.* »

Toute la fiscalité doit donc être réformée pour la rendre socialement juste et économiquement efficace. C'est pourquoi nous proposons :

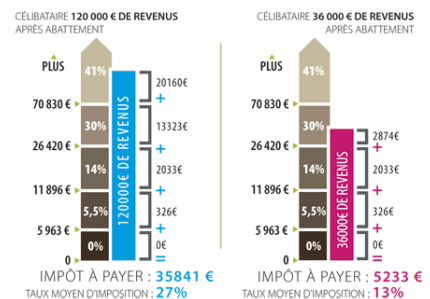
- De réhabiliter l'impôt sur le revenu pour en faire un grand impôt citoyen ;
- De limiter le poids de la TVA ;
- De prendre en compte les revenus des occupants dans le calcul de la taxe d'habitation.
- De mener une politique fiscale en faveur de l'emploi, des salaires, de la recherche et du développement humain durable

L'ensemble de ces propositions est parfaitement réaliste. Elles apportent des réponses pour financer les besoins en prenant les richesses où elles se trouvent.

Ensemble, exigeons le changement ! Pour en savoir plus et tester le simulateur de nos propositions, rejoins-nous sur www.justicefiscale.fr.



Les tranches d'impôt, comment ça marche ?



L'ÉGALITÉ DES DROITS, C'EST MAINTENANT !!



Les marches des fiertés (et notamment celle de Lille, le 2 juin prochain) sont, pour la CGT, l'occasion de réaffirmer auprès des salariés LGBT (Lesbienne, gay, bi et trans) son engagement pour lutter contre les discriminations dans le monde du travail mais aussi gagner l'égalité des droits.

Le monde du travail est un lieu important où l'on passe une bonne partie de notre vie.

C'est dans ce domaine que la CGT intervient pour répondre à ses ambitions de non discrimination et d'égalité.

Insultes, blagues, moqueries, rejet, harcèlement, discrimination, menaces, licenciement, voir agressions physiques, envers les salariés LGBT, sont encore très présents dans le monde du travail.

Pour la CGT, il est inadmissible qu'un salarié subisse ces actes du fait de son orientation sexuelle ou identité de genre.

Avoir un contexte favorable au travail, non hostile, à l'épanouissement personnel, c'est permettre à chacun, s'il le souhaite, de pouvoir assumer son orientation sexuelle ou identité de genre. Cet élément est vraiment très important pour privilégier le mieux être des LGBT au travail.

Un syndicat, c'est avant tout des Hommes et des Femmes, hétéros, bi, lesbiennes, gays ou trans, qui s'unissent pour acquérir ensemble de nouveaux droits.

La CGT veut vraiment, à travers ses campagnes d'information et de sensibilisation, ses tracts spécifiques, ses interventions et actions dans les instances représentatives du personnel, permettre ce changement de mentalités dans nos entreprises.

Avec la CGT gagnons l'égalité, faisons respecter les droits des LGBT et luttons contre les discriminations dont ils-elles sont victimes dans l'entreprise.



 cgt.drifip59@dgfip.finances.gouv.fr

CGT Finances Publiques Nord

Cité Administrative, porte 405,
175 rue Gustave Delory BP 90029
59018 Lille cedex
03 20 95 63 75

Secrétaire départemental : Laurent PERIN

CGT Finances Publiques Lille et environs

82 Av Kennedy, 59033 Lille cedex
03 20 62 42 84

**Secrétaires Lille et environs :
Annick VIDAL et Yannick MASSIET**

CGT Finances Publiques Valenciennes

rue Raoul Follereau 59300 Valenciennes
03 27 14 66 56

Secrétaire Valenciennes : Christine BASSEUX

**Retrouvez tous les militants, tous les élus de la CGT
Finances Publiques sur le site internet :**

<http://cgt.drifip59.free.fr>



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

SECTION :

☐ Actif ☐ Stagiaire ☐ Retraité

Je souhaite m'abonner à :

☐ la Nouvelle Vie Ouvrière

Facultatif > Pour les agents A et A+

Adhésion à l'UGICT (secteur Cadres & Techniciens)

☐ OUI ☐ NON

L'adhésion à l'Ugict n'entraîne pas de cotisation supplémentaire.

La revue « Option » est adressée à chaque adhérent à l'UGICT.

RESERVE À LA SECTION

Saisie CoGiTiel par la section

le : .. / .. / ..

Date de réception au bureau national,

le : .. / .. / ..

NOM :

Prénom :

Date de naissance : .. / .. / ..

Catégorie : **Grade :** **Echelon :**

Filière fiscale ☐ **Filière publique** ☐

Adresse administrative :

Adresse pour l'envoi de la presse :

☐ Adresse administrative ☐ Adresse personnelle (préciser) :

Tél. :

Mel :

Date : .. / .. / .. **Signature :**